**ПАМЯТКА**

**для руководителей при назначении   
на руководящие должности лиц, уволенных   
по дискредитирующим обстоятельствам**

Дзержинский районный исполнительный комитет сообщает   
о необходимости обеспечения надлежащего исполнения Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (далее – Декрет) при назначении лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам, на руководящие должности в организации государственной и частной форм собственности в течение пяти лет после такого увольнения.

В соответствии с пунктом 9 Декрета назначение лиц, уволенных   
по дискредитирующим обстоятельствам, на руководящие должности   
в организации государственной и частной форм собственности в течение пяти лет после такого увольнения, осуществляется при условии согласования этого назначения с председателем районного, городского (города областного подчинения) исполкома, на территории которого расположена данная организация либо ее соответствующее структурное подразделение, в порядке, предусмотренном Советом Министров Республики Беларусь.

<\*> Для целей Декрета под руководящей должностью понимается должность руководителя либо заместителя руководителя организации, иного работника, осуществляющего организационно-распорядительные (руководящие, организующие, направляющие, координирующие   
и контролирующие) функции применительно к организации,   
ее структурным подразделениям, работникам и направлениям деятельности.

*Справочно. Для определения руководящей должности следует руководствоваться установленной Общегосударственным классификатором Республики Беларусь, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь   
от 24 июля 2017 г. № 33, классификацией должностей служащих   
по категориям* ***руководители****, которым присвоен* ***код категорий должностей служащих 1.***

Согласование назначения осуществляется на основании мотивированного ходатайства организации и прилагаемых к нему характеристик <\*> с предыдущих мест работы за последние пять лет.

<\*> Для целей настоящего Декрета под характеристикой понимается официальный документ, отражающий профессиональные, деловые   
и моральные качества работника, сведения о привлечении   
к дисциплинарной и иной ответственности, отношение к государственным и общественным институтам, иную информацию, подготовленный   
по форме, установленной Советом Министров Республики Беларусь. Согласование назначения (отказ в согласовании) осуществляется в течение пяти рабочих дней со дня представления в местный исполнительный   
и распорядительный орган документов, указанных в части второй   
пункта 9 Декрета. Отказ в согласовании назначения лица, уволенного   
по дискредитирующим обстоятельствам, на руководящую должность может быть в трехмесячный срок обжалован в Администрацию Президента Республики Беларусь. Президентом Республики Беларусь в отдельных случаях может определяться иной порядок назначения на руководящие должности.

В соответствии с пунктом 10 Декрета назначение лица на должность с нарушением установленных требований является основанием для увольнения этого лица в связи с нарушением установленных правил приема на работу.